POLITICA PARITÀ DI GENERE

Documento costitutivo del Piano d'azione per l'attuazione delle Politiche di parità di genere (UNI/PdR 125:2022)

L'ORGANIZZAZIONE

MATE Società Cooperativa, società di architettura, ingegneria, infrastrutture e urbanistica, riconosce la parità di genere come valore fondamentale della propria cultura aziendale e come fattore determinante per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e meritocratico.

L'Organizzazione si impegna a promuovere l'uguaglianza di genere in tutti gli ambiti della gestione delle risorse umane, a contrastare ogni forma di discriminazione e molestia, e a favorire pari opportunità di sviluppo professionale per uomini e donne, coerentemente con i principi della normativa nazionale e dei Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite.

L'obiettivo di MATE è quello di fornire un servizio qualificato grazie a un organico di professionisti che mettono al centro le persone. Infatti, l'Organizzazione segue il principio fondamentale che solo con la tutela e la valorizzazione di ogni singola persona sia possibile contribuire efficacemente allo sviluppo della collettività e della società. Inoltre, MATE si pone l'obiettivo ambizioso di diventare un punto di riferimento per l'inclusione e l'empowerment femminile a tutti i livelli.

Le nostri lavoratrici e i nostri lavoratori rappresentano il nostro patrimonio più prezioso e ci impegniamo al massimo per creare un luogo di lavoro in cui ognuno e ognuna sia orgoglioso/a di lavorare, dove le competenze professionali siano riconosciute e valorizzate in un ambiente di lavoro gratificante. Offriamo opportunità di crescita professionale e investiamo continuamente nella loro formazione, nella loro sicurezza psicofisica e nelle loro opportunità di crescita, creando opportunità di crescita che non discriminano per genere ma premiano merito e risultati concreti. In MATE, la nostra missione va oltre il lavoro ma è anche quello di creare ambienti professionali equi e inclusivi, dove il talento non conosce genere ma solo competenza e dedizione.

Rifiutiamo con fermezza qualsiasi forma di pregiudizio (chiamato anche bias), sia esso consapevole o inconscio, e ci impegniamo a costruire una cultura aziendale che riconosca il valore unico che ogni persona porta sul luogo di lavoro. Allo stesso tempo, rifiutiamo anche ogni discriminazione in ragione del sesso, della nazionalità, dell'origine nazionale, etnica o sociale, dell'appartenenza a una minoranza nazionale, della lingua, del colore della pelle, dell'età, della disabilità, di caratteristiche genetiche, dell'orientamento sessuale, dell'identità di genere, di opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, della religione o convinzioni personali, nonché altra condizione personale o sociale.

Infine, da sempre MATE ripudia ogni forma di discriminazione in tutte le fasi della vita lavorativa del dipendente, dal processo di assunzione al licenziamento, dalla formazione e promozione al pensionamento, così da assicurare libertà di espressione e lavorando costantemente per abbattere i pregiudizi.

A CHI CI RIVOLGIAMO

La politica si rivolge a tutti gli stakeholder di MATE, inclusi i suoi dipendenti, soci, collaboratori, fornitori e clienti con l'obiettivo di essere un modello per le nuove generazioni, i partner e tutto l'ambiente aziendale, comunicando in modo chiaro, all'interno e all'esterno dell'Organizzazione, la nostra volontà di raggiungere la parità di genere, anche grazie alla valorizzazione della diversità e inclusione (D&I).

MATE punta verso il raggiungimento delle politiche di inclusività nazionali, dell'Unione Europea e internazionali. Proprio per fare ciò, l'Organizzazione ha adottato alcune politiche afferenti alle tematiche introdotte dalla UNI PdR 125:2022, nello specifico:

- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Prevenzione abusi e molestie.

Selezione ed assunzione

Nel processo di recruitment, in MATE selezioniamo candidati esclusivamente in base a competenze tecniche, portfolio progettuale e capacità di lavorare in gruppi di lavoro multidisciplinari, senza alcun pregiudizio di genere. Descriviamo le posizioni con un linguaggio neutrale e la risorsa viene esaminata, quando possibile, da persone di diverso genere per garantire valutazioni equilibrate. Infine, abbiamo implementato piani di formazione e informazioni sulla parità di genere.

Formiamo regolarmente chi partecipa ai colloqui sui bias inconsci che potrebbero influenzare le scelte, monitoriamo attivamente la percentuale di donne candidate per ruoli chiave, e analizziamo periodicamente la composizione di genere delle persone assunte.

Gestione della carriera

Offriamo pari opportunità di crescita verso ruoli di responsabilità interni a MATE, basandoci esclusivamente su performance di progetti, gestionale e competenze introdotte. Le valutazioni di performance avvengono con criteri trasparenti e oggettivi, riducendo al minimo elementi di soggettività. Inoltre, promuoviamo politiche che riescano a offrire un percorso lavorativo inclusivo, dall'assunzione e on-boarding a processi di sviluppo della carriera in cui formazione e partecipazione sono garantiti a entrambi i sessi.

Equità salariale

Conduciamo analisi retributive confrontando compensi per livelli professionali equivalenti, correggendo eventuali gap ingiustificati, e i vari bonus, scatti di anzianità, sistemi di incentivi e benefit aziendali sono erogati con criteri identici per uomini e donne, legati solamente a risultati conseguiti e responsabilità assunte, tenendo conto del settore di riferimento e per cariche aziendali simili.

Genitorialità e cura

Tuteliamo maternità e paternità con comunicazioni chiare sui diritti durante l'on-boarding e offrendo un supporto concreto al rientro. Incoraggiamo entrambi i genitori a fruire di permessi parentali, monitorando i tassi di utilizzo per genere per garantire parità di accesso. Offriamo sostegno durante la gravidanza e il congedo (riduzione temporanea di carico, flessibilità negli spostamenti) e non discriminiamo donne che richiedono congedi per maternità o uomini che richiedono congedi di paternità, garantendo che non siano penalizzati in processi di promozione successivi.

Riconosciamo il ruolo di chi svolge funzioni di caregiver per figli/figlie, anziani o altri individui fragili nel nucleo familiare. Promuoviamo modalità di lavoro flessibili e permessi dedicati per rompere l'equilibrio discriminatorio che penalizza chi si assume tali responsabilità, consentendo di conciliare cura familiare e percorso professionale senza impatti negativi sulle opportunità di carriera.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Offriamo soluzioni concrete adatte al nostro settore, ad esempio con un'organizzazione del lavoro flessibile, e un bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata che salvaguardi il benessere psicofisico del lavoratore. Queste misure sono accessibili indifferentemente a uomini e donne, senza impatto negativo su promozioni o valutazione delle performance. Comunichiamo già durante il colloquio iniziale che il cosiddetto work-life balance non è un compromesso sulla carriera, ma un diritto: monitoriamo quindi l'utilizzo di misure flessibili per genere per identificare se solo donne o solo uomini le richiedono.

Prevenzione abusi e molestie nei luoghi di lavoro

Adottiamo tolleranza zero verso molestie sessuali, verbali, psicologiche, cyberviolenza, mobbing e qualsiasi forma di violenza, con un canale dedicato di segnalazione anonima e riservata. Formiamo periodicamente tutto il personale sul riconoscimento, impatto e gestione delle molestie. Infine, garantiamo investigazioni riservate e tempestive su qualsiasi segnalazione, applicando sanzioni proporzionate e certe verso i responsabili. Proteggiamo chi denuncia attraverso la comunicazione esplicita del principio di non ritorsione, e offriamo supporto alla vittima.

Per valutare l'efficacia e monitorare il miglioramento continuo della Politica per la Parità di genere, viene costituito all'interno dell'Organizzazione un Comitato Guida per la Parità di Genere per garantire la concreta e corretta esecuzione dei principi e delle regole delle varie Politiche.

Infine, la presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'Organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con la Società, in ottica di trasparenza e collaborazione.

Via San Felice, 21 - 40122 Bologna (BO)
Via Treviso, 18 - 31020 San Vendemiano (TV)
Via Carlo Botta, 19 - 20135 Milano (MI)

MATE Società Cooperativa